

# COACHING în LEADERSHIP

Leadershipul este capacitatea individului de a motiva, abilita și influența pe ceilalți să contribuie la eficiența și succesul organizațiilor din care fac parte. Numai o viziune puternică poate asigura direcția influențării pozitive a acțiunilor unui grup, viziune care să îl îndrume cu succes către obiectivele stabilite.

Acest program va urmări ca liderii să își clarifice viziunea, convingerile și valorile lor, să își evalueze capacitățile de a conduce și a influența și să își maximizeze propriile abilități de leadership. Ei pot deveni catalizatorul schimbării în organizații; a schimbării de la vechile modele ierarhice către modele relaționale pentru leadership.

Pe parcursul sesiunii de coaching și a celei de follow-up participanții își vor auto-administra mai multe teste ce au ca scop creșterea conștientizării și reflecției asupra propriei lor persoane, îmbunătățirea abilităților de leadership și înțelegerea mult mai clară a rolului lor în leadership.

În sesiunea de coaching se va viziona și un film profesional pe tema Leadership-ului, urmat de discuții comparative între elementele prezentate în film și ceea ce participantul aplică în activitatea sa. La finalul sesiunii de coaching participanții vor concepe un plan de acțiune pe care îl vor implementa până la sesiunea de follow-up unde se vor discuta elementele de reușită și eventualele dificultăți întâmpinate.

## **OBIECTIVE**

La sfârșitul programului, participanții vor fi capabili să:

- utilizeze leadership-ul în succesul activității manageriale;
- identifice și să utilizeze diversele surse de putere;
- dezvolte calitățile personale care le pot asigura succesul ca lideri;
- aleagă stilul de leadership adecvat în situații concrete;
- schițeze un program de dezvoltare a propriilor abilități de lider.

## **TEME DE DISCUȚIE**

- Relația leadership - management
- Abordarea pe baza calităților și competențelor necesare liderilor
  - Trăsături definitorii ale liderului
  - Surse de putere și reacții la tipurile de putere
  - Abilități necesare conducătorilor
- Abordarea funcțională sau de grup

- Tipuri și stiluri de leadership: Efecte ale stilurilor de leadership
- Adecvarea stilului de leadership la situație
  - Leadership și ciclul de viață al organizației
  - Leadership și maturitatea angajaților
- Dezvoltarea leadership-ului

## **PARTICIPANȚI**

- \* Membrii echipei manageriale
- \* Lideri de echipe

**DURATA: 4 ore + 3 ore follow-up**



===== MINARDO =====