



FIȘĂ CURS

ONLINE

STRATEGIA DEZVOLTĂRII RESURSELOR UMANE

MODULUL 1 INFLUENȚA STRATEGIEI RESURSELOR UMANE ÎN STRATEGIA ORGANIZAȚIEI

- 1.1. Ce înseamnă Dezvoltarea resurselor umane (DRU)
- 1.2. Cum a evoluat activitatea de DRU
- 1.3. Puncte de plecare în formularea Strategiei Dezvoltării Resurselor Umane (SDRU)
- 1.5. Structura compartimentului pentru DRU
- 1.6. Rolul angajaților din compartimentul DRU

MODULUL 2 FUNCȚIUNILE DEZVOLTĂRII RESURSELOR UMANE

- 2.1. Instruirea
- 2.2. Socializarea
- 2.3. Programe de consiliere a angajaților
- 2.4. Dezvoltarea carierei
- 2.5. Tehnica de îmbunătățire a performanței (coaching)
- 2.6. Dezvoltare organizațională (DO)

MODULUL 3 INFLUENȚE ASUPRA COMPORTAMENTULUI ANGAJAȚILOR

- 3.1. Factori interni ce influențează comportamentul angajaților
 - 3.1.1. Motivarea
 - 3.1.2. Atitudini
 - 3.1.3. Cunoștințe, deprinderi și abilități (CDA)
- 3.2. Factori din mediu ce influențează comportamentul angajaților
 - 3.2.1. Rezultate
 - 3.2.2. Superiorul
 - 3.2.3. Organizația
 - 3.2.4. Colegii (coechipierii)

MODULUL 4 ELEMENTE DE PLANIFICARE A RESURSELOR UMANE

- 4.1. Analiza muncii, punct de plecare în planificarea resurselor umane
 - 4.1.1. Metode de analiza muncii
 - 4.1.2. Rezultatele analizei muncii
- 4.2. Planificarea resurselor umane
 - 4.2.1. Scopurile planificării resurselor umane
 - 4.2.2. Importanța planificării resurselor umane