



# STRATEGIA DEZVOLTĂRII RESURSELOR UMANE

Strategia dezvoltării resurselor umane trebuie să răspundă schimbării sarcinilor de lucru și să se integreze strategiilor organizației pentru a asigura utilizarea eficientă și eficace a tuturor resurselor. Cursul prezent tratează Dezvoltarea resurselor umane (DRU) ca parte componentă a activității de Management al resurselor umane. De asemenea, punem accent pe integrarea strategică a politicilor și practicilor de MRU. În prima zi participanții identifică rolul pe care îl are compartimentul de DRU și structura sa. Sunt trecute în revistă apoi, funcțiunile DRU. Un loc aparte îl ocupă Dezvoltarea Carierei fiecărui angajat. Exercițiile derulate sunt de natură să consolideze cunoștințele împărtășite.

În ziua a doua a cursului ne axăm pe comportamentul angajatului și factorii de influență. La aceasta temă vom viziona un film profesional de management. Vom extrage concluziile legate de modul de abordare a unor cazuri problemă și temerile angajaților de a comunica problemele lor.

## **OBIECTIVE**

La sfârșitul cursului participanții:

- vor identifica stadiul în care se află organizația în ciclul de viață și vor înțelege implicațiile DRU;
- vor fi capabili să elaboreze strategia de dezvoltare a resurselor umane din propria organizație;
- vor crea un program de dezvoltare a resurselor umane din propria organizație;

## **TEMELE CURSULUI**

### **Influența strategiei resurselor umane în strategia organizației**

- Ce înseamnă dezvoltarea resurselor umane (DRU).
- Cum a evoluat activitatea de DRU.
- Relația între Managementul Resurselor Umane (MRU) și DRU.
- Puncte de plecare în formularea strategiei dezvoltării resurselor umane (SDRU).
- Structura compartimentului pentru DRU.
- Rolul angajaților din compartimentul DRU.

### **Funcțiunile DRU**

- Instruirea

- Socializarea
- Programe de consiliere a angajaților
- Dezvoltarea carierei
- Tehnica de îmbunătățire a performanței (Coaching)
- Dezvoltarea organizațională (DO)

### **Influențe asupra comportamentului angajaților**

- Factori interni ce influențează comportamentul angajaților
- Factori din mediu ce influențează comportamentul angajaților

## **PARTICIPANȚI**

- \* Membrii echipei manageriale,
- \* Șefii departamentelor de Personal/ Resurse Umane și alt Personal responsabil cu Resursele Umane

## **DURATA: 2 zile**

